



RELATÓRIO ANUAL
EDF Renewables Brasil
2024



Mensagem do CEO 3

Sobre a EDF Renewables no Brasil 4

Valores e Propósito 11

Cenário 13

Nossa Atuação nos Pilares ESG 18



Transição energética justa e o compromisso do Grupo EDF por um futuro mais sustentável

A transição energética é um grande desafio e, ao mesmo tempo, uma das maiores oportunidades da atualidade. Trata-se de um processo essencial para garantir o desenvolvimento socioeconômico com responsabilidade ambiental, promovendo uma matriz energética mundial cada vez mais limpa, renovável e acessível. Nesse cenário, o setor privado desempenha um papel decisivo, e a EDF Renewables tem orgulho de contribuir ativamente para essa transformação.

O ano de 2024 foi marcado por turbulências e mudanças significativas no setor energético brasileiro. O ambiente de sobre-oferta de energia e o crescimento acelerado da geração distribuída trouxeram uma nova realidade que o mercado ainda tenta se adaptar.

Por outro lado, a demanda por fontes limpas, o fortalecimento das políticas climáticas, a maturação e ampliação do mercado livre de energia e as aprovações da Política Nacional do Hidrogênio de Baixa Emissão de Carbono e do marco legal que define as regras para a geração de energia elétrica offshore, não só reforçaram o compromisso nacional com a transição energética, como também posicionaram o Brasil como um forte candidato para liderar esse processo a nível mundial.

Frente a esse contexto desafiador, ao longo de 2024, a EDF Renewables continuou investindo e deu passos signi-

ficativos em sua missão de acelerar a geração de energia renovável no país e contribuir de forma concreta para um futuro mais sustentável. Expandimos nosso portfólio com a entrada em operação comercial da fase 2 do Parque Eólico Serra do Seridó, localizado na Paraíba. Com capacidade instalada de 237,8 MW e 41 aerogeradores, a fase 2 foi responsável pela contratação de mais de mil trabalhadores durante a sua construção, sendo 35% provenientes dos quatro municípios da área de influência do ativo, o que reforça a nossa responsabilidade com o desenvolvimento das regiões onde atuamos. Desde então, o empreendimento passou a representar o maior complexo eólico da EDF Renewables na América do Sul, totalizando 480 MW de capacidade instalada, com as fases 1 e 2.

Outro destaque foi o avanço das obras do Parque Eólico Serra das Almas, o projeto mais recente da EDF Renewables no Brasil, que está localizado na divisa entre os estados da Bahia e Minas Gerais. Com 58 aerogeradores e capacidade de 261 MW, o complexo entrará em operação comercial em 2025.

Por fim, por meio de uma operação de permuta de participações societárias com a Serena, retomamos a participação integral das Usinas Fotovoltaicas Pirapora - um dos maiores complexos solares da América do Sul -, reafirmando nossa confiança no potencial da energia solar no país.

Toda essa trajetória está alinhada ao plano estratégico “Ambitions 2035”, do Grupo EDF, que tem como objetivo posicionar a companhia na liderança da nova revolução elétrica, fornecendo energia descarbonizada, disponível e competitiva em todas as regiões onde atua. Entre as diferentes metas estabelecidas, o Grupo projeta comissionar, em média, 8 GW brutos de fontes renováveis por ano entre 2024 e 2035.

A EDF Renewables entende que gerar energia renovável vai muito além de entregar megawatts. Significa investir no crescimento sustentável das comunidades, na preservação do meio ambiente e na inovação contínua. Nossos valores norteiam nossas decisões e práticas, tanto no campo técnico quanto nas relações humanas. Valorizamos a diversidade, promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e incentivamos o engajamento dos colaboradores em iniciativas sociais transformadoras.

A transição energética justa é, acima de tudo, uma construção coletiva. Por isso, seguimos comprometidos em contribuir com soluções de longo prazo, alinhadas ao desafio de descarbonizar a economia e garantir um futuro energético mais seguro e justo para todos.



André Salgado
CEO da EDF Renewables no Brasil



Sobre a EDF Renewables no Brasil



Presente no Brasil desde 2015, a EDF Renewables soma 1,8 GW em projetos viabilizados com quase R\$ 10 bilhões investidos no país. Subsidiária do Grupo Électricité de France (EDF), a companhia atua no desenvolvimento, construção e operação de projetos de geração de energia renovável, com o propósito de construir um futuro neutro em CO₂, conciliando preservação ambiental, bem-estar social e desenvolvimento econômico.

Com sede administrativa no Rio de Janeiro e escritório em São Paulo, a EDF Renewables conta com uma equipe de 159 colaboradores e concentra seus ativos nas regiões Nordeste e Sudeste, com operações nos estados da Bahia, Paraíba e Minas Gerais, oferecendo soluções inovadoras e eficientes no fornecimento de energia limpa e sustentável. Anualmente, os projetos em operação e construção da companhia evitam a emissão de cerca de 1,7 milhão de toneladas de CO₂.

Além dos leilões de energia, a EDF Renewables atua no Mercado Livre de Energia – também conhecido como Ambiente de Contratação Livre (ACL) –, permitindo que os clientes alcancem seus objetivos energéticos com soluções personalizadas, preços competitivos e de forma sustentável. Em 2024, quase 50% da capacidade operacional da companhia foi destinada ao ACL.

Atenta às constantes mudanças do mercado, a EDF Renewables está presente no segmento de autoprodução, auxiliando as empresas no desenvolvimento, construção e operação de projetos de energia renovável, o que contribui para uma economia rumo

à neutralidade de carbono. A companhia também é certificada pelo Instituto Totum Brasil para a emissão de títulos I-REC (International Renewable Energy Certificates), que atestam que a energia contratada é proveniente de uma fonte renovável e podem ser utilizados para neutralizar suas emissões de carbono.

A EDF Renewables tem como ambição ser uma das protagonistas no desenvolvimento de energia eólica offshore e hidrogênio de baixo carbono no Brasil. Por meio de parcerias estratégicas e estudos em regiões como o Rio de Janeiro, Ceará e Rio Grande do Norte, a companhia avança na estruturação de projetos que combinam geração renovável em alto-mar com soluções para produção e uso de hidrogênio verde, fortalecendo seu posicionamento em novas frentes da transição energética no país.

Com segurança e responsabilidade socioambiental, a EDF Renewables desempenha um papel fundamental na concretização da estratégia corporativa “Ambições 2035” do Grupo EDF, que tem o objetivo de desenvolver a organização, suas prioridades estratégicas e seus métodos operacionais até 2035 - levando em consideração o contexto socioambiental - das futuras necessidades energéticas e das forças do Grupo EDF. Para tal, a companhia se baseia em quatro pilares: “ajudar nossos clientes a reduzirem suas pegadas de carbono”, “gerar mais eletricidade de baixo carbono com nuclear e renováveis”, “desenvolver redes para enfrentar os desafios da transição energética” e “ampliar soluções para atender às necessidades do sistema elétrico”.



QUASE
R\$ 10 bilhões
INVESTIDOS NO PAÍS



EQUIPE DE
159
COLABORADORES



EVITA A EMISSÃO DE
1,7 milhão
DE TONELADAS DE CO₂





Usinas Fotovoltaicas Pirapora

Localizado em Minas Gerais, é composto por três fases. Em operação desde 2017, o projeto tem capacidade instalada de 400 MWp, sendo um dos maiores complexos solares da América do Sul. A energia solar gerada a partir dos mais de 1,2 milhões de módulos instalados nas usinas fotovoltaicas Pirapora foi viabilizada 100% em leilão de energia de reserva. Anualmente, o complexo abastece o equivalente a mais de 390 mil residências brasileiras e evita a emissão de mais de 210 mil toneladas de CO₂. Foi financiado pelo BNDES, pelo Banco do Nordeste (BNB) e pelo BID, com um investimento total superior a R\$ 1,8 bilhão.

Em 2024, a EDF Renewables e a Serena, que controlavam 50% do parque cada, assinaram um acordo de permuta de participações societárias, que resultou na retomada de 100% da titularidade do Complexo Solar Pirapora (fases 1, 2 e 3) pela EDF Renewables, reforçando seu compromisso com a expansão da energia solar no Brasil.

CAPACIDADE INSTALADA:
400 MWp

EVITA A EMISSÃO DE CO₂ EM:
+ 210 MIL TONELADAS

FINANCIADA POR:





Complexo Eólico Folha Larga Norte

Localizado no município de Campo Formoso, na Bahia, o empreendimento é composto por duas fases, que entraram em operação comercial em 2020 e 2021, respectivamente. Com 82 aerogeradores e 344,4 MW de capacidade instalada, o complexo tem potencial para abastecer o equivalente a mais de 1,1 milhão de residências por ano, evitando a emissão de mais de 470 mil toneladas de CO₂ anualmente. O projeto foi viabilizado pela contratação de venda de energia nos leilões realizados pelo Governo Federal em 2018 e por um contrato de longo prazo com a Braskem no Mercado Livre de energia. Foi financiado pelo Banco do Nordeste (BNB) e contou com um investimento total acima de R\$ 1,5 bilhão.

CAPACIDADE INSTALADA:
344,4 MW

EVITA A EMISSÃO DE CO₂ EM:
+ 470 MIL TONELADAS

FINANCIADA POR:





Parque Eólico Serra do Seridó

Localizado nos municípios de Junco do Seridó, Santa Luzia, Salgadinho e Assunção, na Paraíba, o empreendimento marca a expansão da EDF Renewables na região Nordeste. Composto por duas fases – que entraram em operação comercial em 2023 e 2024, respectivamente –, o empreendimento tem capacidade instalada de 480 MW, representando o maior complexo eólico do Grupo EDF na América do Sul. Com 85 aerogeradores em operação, Serra do Seridó tem potencial para abastecer o equivalente a mais de 1,5 milhão de lares por ano e evita a emissão de mais de 660 mil toneladas de CO₂. O projeto foi viabilizado pelo leilão A-6, realizado pelo Governo Federal em 2019, e por contratos no Mercado Livre de energia. Foi financiado pelo Banco do Nordeste (BNB) e pelo Banco do Brasil (BB) – responsável por repassar o Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE) –, e contou com um investimento de cerca de R\$ 2,8 bilhões.

CAPACIDADE INSTALADA:
480 MW

EVITA A EMISSÃO DE CO₂ EM:
+ 660 MIL TONELADAS

FINANCIADA POR:





Parque Eólico Serra das Almas

Localizado nos municípios de Urandi, Licínio de Almeida e Jacaraci, no sudoeste da Bahia, é o mais recente empreendimento da EDF Renewables. Com 261 MW de capacidade em construção e 58 aerogeradores, o projeto, que foi 100% viabilizado no Mercado Livre de energia, teve suas obras iniciadas em 2023 e tem entrada em operação comercial prevista para 2025. O complexo eólico será capaz de abastecer o equivalente a mais de 600 mil lares por ano e evitar a emissão de mais de 360 mil toneladas de CO₂ anualmente. É financiado pelo Banco do Nordeste (BNB) e conta com um investimento de mais de R\$ 2 bilhões.

CAPACIDADE INSTALADA:

261 MW
EM CONSTRUÇÃO

EVITARÁ A EMISSÃO DE CO₂ EM:

+ 360 MIL TONELADAS

FINANCIADA POR:





Presença no mundo

A EDF Renewables é subsidiária do grupo Électricité de France (EDF), um dos maiores geradores de energia elétrica do mundo e referência global em crescimento com baixas emissões de carbono. Com presença em mais de 20 países e uma equipe formada por mais de cinco mil e trezentos colaboradores no mundo, a companhia é um ator-chave na transição energética mundial, contando com uma capacidade instalada líquida (própria da EDF Renewables) de 14,2 GW. Na América Latina, a empresa está presente no Brasil, Chile, Colômbia e Peru.

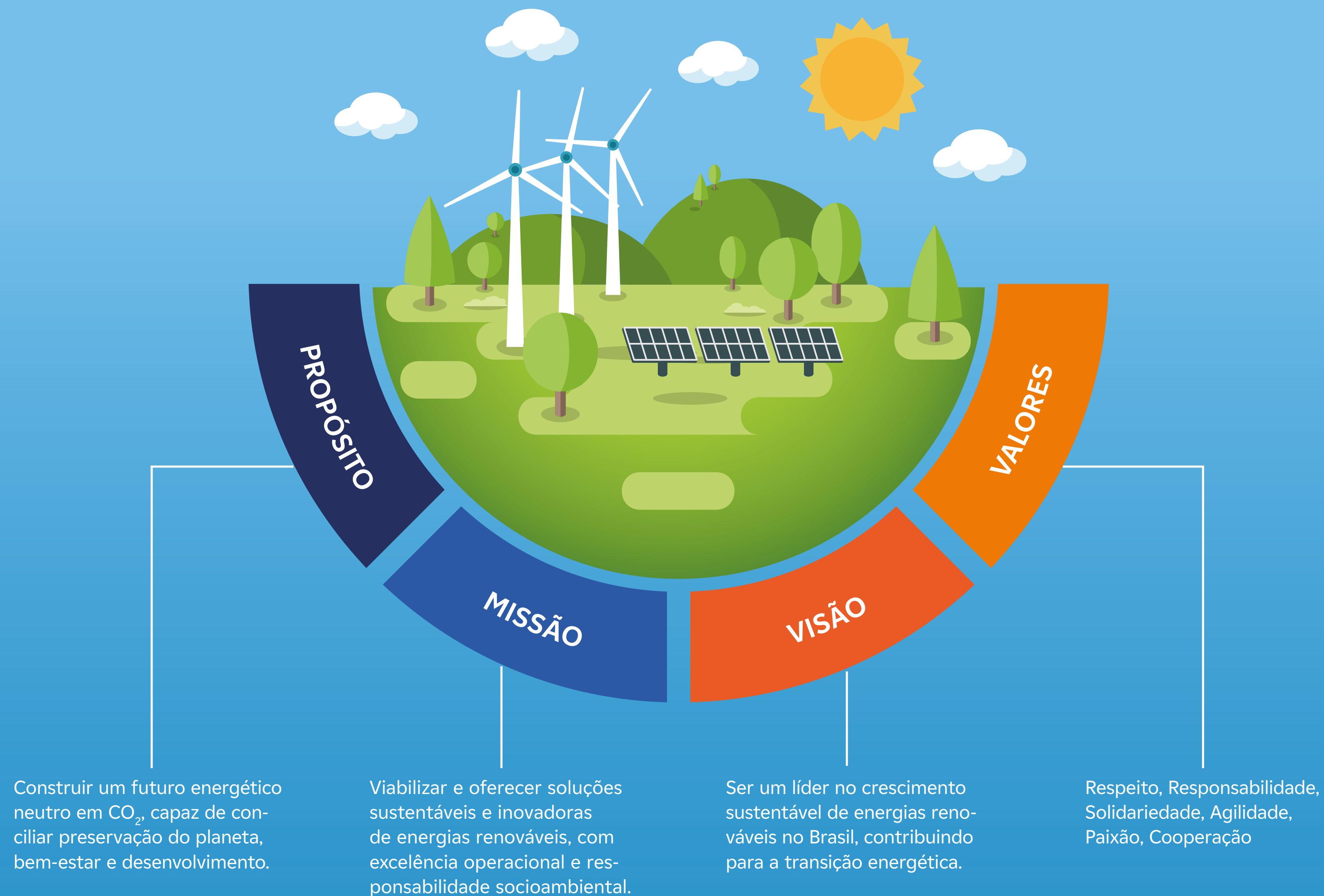
A EDF Renewables tem forte participação no segmento de energia eólica offshore, com mais de 1 GW em operação e mais de 10 GW em construção e em desenvolvimento de projetos ao redor do mundo. Além de desenvolver e operar seus próprios ativos, a companhia também projeta, constrói, opera e mantém usinas de energia renovável para outras empresas, oferecendo know-how técnico e compromisso com a sustentabilidade.





Valores e Propósito







Cenário



O setor de energia em 2024



MATRIZ ELÉTRICA BRASILEIRA

A matriz elétrica brasileira fechou 2024 com um acréscimo de 10.853,35 MW, segundo levantamento realizado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). A expansão é a maior registrada desde o início da medição, em 1997. Além do recorde, o resultado também ultrapassou em 747,35 MW a meta definida pela agência para o ano, que era de 10.106 MW. No total, foram instaladas 301 novas plantas em 16 estados brasileiros, sendo que 91,13% da potência instalada é proveniente das fontes solar fotovoltaica (51,87%) e eólica (39,26%).



HIDROGÊNIO DE BAIXO CARBONO

Em 2024, o país consolidou avanços para o desenvolvimento do hidrogênio verde – ou seja, gerado a partir de fontes renováveis – tanto no plano regulatório quanto na atração de investimentos, posicionando-se como um dos principais candidatos a se tornar líder global na produção e exportação dessa fonte energética.

O principal destaque foi a sanção da Lei nº 14.948/2024, que estabeleceu o marco legal do hidrogênio de baixa emissão de carbono. A nova legislação definiu critérios técnicos, classificações, diretrizes de certificação e rastreabilidade, além de prever incentivos fiscais e linhas de financiamento específicas para projetos do setor. A criação do Sistema Brasileiro de Certificação do Hidrogênio (SBCH2) deu mais segurança jurídica e atratividade para investidores nacionais e estrangeiros.



TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Em um momento fundamental para o futuro energético do país, o Brasil deu passos decisivos para acelerar a transição rumo a uma economia mais sustentável. Uma das principais ações do governo foi a criação da Política Nacional de Transição Energética (PNTE), que define diretrizes para ampliar o uso de fontes renováveis, descarbonizar setores mais poluentes e incentivar a inovação. Entre os pilares estão o desenvolvimento do hidrogênio de baixo carbono, a modernização da infraestrutura elétrica, o avanço dos biocombustíveis e o estímulo à mobilidade sustentável. A expectativa é de atrair cerca de R\$ 2 trilhões em investimentos em dez anos, consolidando o Brasil como uma potência verde.

Além dessa estratégia, outro destaque foi o lançamento do Programa Combustível do Futuro, que tem como foco a descarbonização dos transportes. A iniciativa reúne políticas públicas voltadas à produção e uso de combustíveis sustentáveis, como bioquerosene de aviação, diesel verde, biometano e combustíveis sintéticos, além de fomentar tecnologias de captura e armazenamento de carbono. O programa também fortalece marcos regulatórios como o RenovaBio e o Rota 2030, e estimula a inovação no setor automotivo, aéreo e energético.



Conquistas e avanços da EDF Renewables Brasil em 2024

O ano de 2024 foi marcado por avanços importantes na trajetória da EDF Renewables no Brasil. A companhia consolidou ainda mais sua presença no país e reafirmou seu compromisso com a transição energética justa, alinhando inovação e sustentabilidade, e garantindo contribuir com o desenvolvimento nas comunidades onde atua.

Entre os principais destaques do ano está a entrada em operação comercial plena da fase 2 do Parque Eólico Serra do Seridó, na Paraíba, no mês de julho de 2024. Em março, a companhia concluiu a permuta de participações societárias com a Serena, passando a deter 100% do Complexo Solar Pirapora, em Minas Gerais – um passo estratégico para fortalecer a atuação no segmento solar.

A EDF Renewables também expandiu sua atuação institucional ao torna-se associada da Associação Brasileira da Indústria do Hidrogênio Verde (ABIHV), reforçando sua ambição no desenvolvimento de soluções de hidrogênio renovável e ampliando sua participação nas discussões sobre a construção de um marco regulatório adequado.

Com presença ativa nos principais eventos do setor ao longo do ano – como Brazil Offshore Wind Summit, Hydrogen Expo South America, ENASE e Brazil Windpower –, a companhia evidenciou sua expertise em debates sobre diferentes temas relacionados ao futuro energético do país, destacando seu protagonismo no setor.

Em paralelo, a companhia também expandiu sua estrutura com a mudança do escritório em São Paulo, que passou a ser um espaço mais amplo e moderno, garantindo maior conforto aos colaboradores.

Em dezembro, a vice-presidente Raíssa Cafure Lafranque foi reconhecida pelo Grupo Mídia como uma das personalidades mais influentes do setor de energia no ano, na categoria Eficiência Energética. Essa conquista reflete a importância da liderança feminina e o compromisso da empresa com a excelência.

Além disso, ao longo do ano de 2024, o Grupo EDF promoveu uma integração entre a Divisão Internacional da EDF e a EDF Renewables globalmente. No

Brasil, essa integração foi realizada entre as equipes da EDF Brasil e da EDF Renewables e estimulou uma atuação mais unificada entre as companhias. Esse movimento será concretizado em 2025 sob uma única entidade, chamada EDF power solutions.

Todos esses avanços reforçam os pilares estratégicos que norteiam a EDF Renewables no país e ajudam na formação de um ambiente corporativo mais seguro, diverso e acolhedor: pessoas & meio ambiente, crescimento, excelência operacional, finanças e inovação. A companhia segue determinada a construir um futuro mais justo e sustentável para todos.



Entre os principais destaques do ano está a entrada em operação comercial plena da fase 2 do Parque Eólico Serra do Seridó, na Paraíba, no mês de julho de 2024



O ano de 2024 da EDF Renewables Brasil em números

PESSOAS E MEIO AMBIENTE

98%
das pessoas tem orgulho
de dizer que trabalham
na EDF Renewables*

43%
de mulheres no quadro
de funcionários

35%
de mulheres em
cargos de gestão

+ 40.000
horas de treinamentos
de saúde e segurança
no trabalho

CRESCIMENTO

261 MW
de projetos em construção

237,8 MW
de projetos que entraram
em operação comercial

+1.000
empregos diretos
gerados nas obras

INOVAÇÃO

7.000 MW
em eólica offshore
em desenvolvimento

400 MW
em hidrogênio de baixo
carbono e derivados em prospecção

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

2.166 GWh
no Ambiente de
Contratação Livre

3.571 GWh
no Ambiente de
Contratação Regulado

3.301 GWh/ano
em geração eólica

707 GWh/ano
em geração solar

4.008 GWh/ano
de geração total

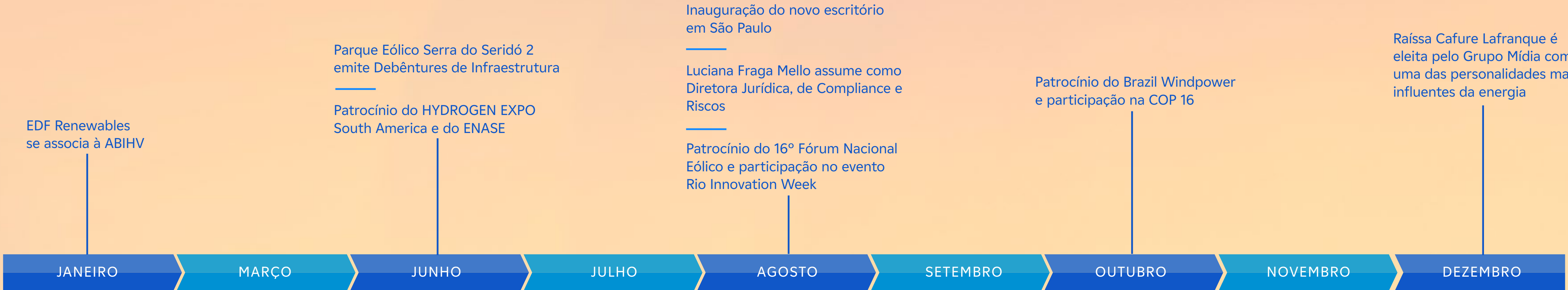
FINANÇAS

R\$ 1.586 MI
investidos

* Resultado da pesquisa de clima do My EDF no Brasil



Destaques da EDF Renewables Brasil em 2024





Nossa Atuação nos Pilares ESG



Nossa atuação nos pilares ESG

Comprometida com a construção de um futuro mais sustentável e alinhada aos compromissos do Grupo EDF, a EDF Renewables Brasil promove ações que estão em linha com os três pilares da agenda ESG – ambiental, social e governança –, buscando contribuir com o desenvolvimento de colaboradores, comunidades e a preservação do meio ambiente.

Em 2024, a companhia ampliou esforços em frentes que envolvem educação ambiental e climática, manejo e monitoramento de áreas em recuperação, plantios compensatórios e práticas sustentáveis aplicadas à operação e à construção de seus empreendimentos.





PILAR AMBIENTAL

Recuperação de áreas e plantio de mudas nativas



Como parte do seu compromisso com a preservação ambiental, a EDF Renewables conduziu atividades de recuperação de áreas utilizadas de forma temporária na fase de instalação dos empreendimentos por meio de plantio de espécies nativas, contribuindo para a conservação da biodiversidade e a restauração de ecossistemas da região.

No decorrer do ano aconteceram ações de manejo, controle de pragas e manutenção de cercamentos. Houve também o replantio de 4.500 mudas da palmeira *Syagrus Coronata* (licuri), distribuídas em seis áreas, conforme o Programa de Recuperação

de Áreas Degradadas (PRAD do Complexo Eólico Folha Larga Norte). As mudas atingiram maturidade vegetal e não exigem mais monitoramento ativo.

Também foi finalizado o Projeto de Reposição Florestal da LT 230 kV Senhor do Bonfim II / Folha Larga, com o plantio de 3.486 mudas nativas em duas áreas próximas ao Complexo Folha Larga Sul. As espécies incluíram licuri, umbuzeiro, angico-branco, aroeira e braúna, com taxa de sobrevivência de 100% após 12 meses de manutenção, resultado que comprova a eficiência das ações de campo e o cuidado técnico aplicado em cada etapa do plantio.



No Complexo Eólico Serra do Seridó, a companhia deu continuidade às ações do Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD). Foram realizados tratamentos culturais ao longo do ano, como adubação, irrigação, roçada, controle de pragas e replantio, que favorecem o crescimento da vegetação; monitoramento ecológico, avaliando indicadores como cobertura do solo com espécies nativas, densidade de indivíduos nativos, presença de espécies invasoras e diversidade de espécies. As áreas já apresentam sinais de regeneração e receberão ações contínuas até o atingimento do sucesso ecossistêmico.

No Complexo Fotovoltaico Pirapora, a equipe deu continuidade às ações de plantio compensatório previstas no Termo de Compromisso Ambiental (TCA), com foco na preservação do pequizeiro – uma espécie protegida em Minas Gerais. Ao longo do ano, foi realizada a manutenção de 5.500 mudas de pequizeiros por meio de atividades de cercamento, sinalização, irrigação, tratamentos culturais e replantio. Os resultados foram positivos, com bom desenvolvimento das mudas e melhorias na qualidade ambiental da área.

No Parque Eólico Serra das Almas, teve início as atividades de recuperação das áreas que tiveram uso temporário durante as obras do empreendimento. Foi executado o plantio de 10.897 mudas até dezembro de 2024, das quais 2.455 são de espécies nativas protegidas, como pequizeiro, louro-da-serra, aroeira-do-sertão e licuri. Ao todo serão 15 hectares recuperados e, ao longo do próximo ano, mais de mil novas mudas serão adicionadas às áreas em recuperação.

Ainda em Serra das Almas, foi instalado, durante a fase de obras, a estrutura do viveiro de mudas para apoio na recuperação das áreas e que permanecerá durante a fase de operação para suporte durante a manutenção do plantio já executado. A produção de mudas do viveiro utilizou sementes coletadas durante as atividades de supressão vegetal do próprio empreendimento para aproveitamento do material genético da flora da região. Ao longo de 2024, foram germinadas mais de 20 mil sementes, abrangendo 34 espécies nativas da Caatinga.

Todas essas iniciativas fazem parte de uma abordagem integrada da EDF Renewables para alinhar seus projetos à restauração ecológica e ao uso responsável dos recursos naturais. Além de cumprir com as exigências legais, a empresa busca gerar benefícios duradouros para o território onde atua, promovendo a reconexão entre o meio ambiente e as comunidades locais.

+18.800 novas mudas plantadas

Algumas das espécies plantadas:

Licuri (*Syagrus coronata*), **umbuzeiro** (*Spondias tuberosa*), **angico-branco** (*Anadenanthera colubrina*), **aroeira** (*Myracrodruon urundeuva*), **braúna** (*Schinopsis brasiliensis*), **pequizeiro** (*Caryocar brasiliensis*), **louro-da-serra** (*Lafoensia pacari*) e **aroeira-do-sertão** (*Myracrodruon urundeuva* alemão).



Práticas sustentáveis



As obras de construção do Parque Eólico Serra das Almas foram marcadas pela adoção de práticas sustentáveis que integram a Agenda de Sustentabilidade Ambiental prevista no Plano Básico Ambiental (PBA). As ações foram implementadas tanto pela EDF Renewables quanto pelas construtoras contratadas, demonstrando o compromisso da empresa e de seus parceiros com a mitigação de impactos ambientais e potencialização do uso ou reuso dos recursos.

Já no Complexo Fotovoltaico Pirapora, a EDF Renewables adotou práticas sustentáveis para a destinação adequada de painéis solares inservíveis. Em 2024, os equipamentos danificados foram encaminhados à empresa especializada Bye Resíduos, responsável pela triagem, reutilização e reciclagem dos materiais. Alguns dos painéis foram desmontados e tiveram seus componentes – como vidro, alumínio e outros metais – devidamente reciclados, garantindo a minimização de impactos ambientais.

Entre os destaques estão:

- *Distribuição de copos retráteis aos trabalhadores para redução do uso de plásticos descartáveis;*
- *Adoção de ações socioambientais periódicas voltadas à conscientização dos colaboradores;*
- *Reaproveitamento da água dos aparelhos de ar-condicionado nas atividades de limpeza;*
- *Reaproveitamento de resíduos orgânicos nas atividades de compostagem;*
- *Utilização de adubo orgânico no projeto Horta do Bem;*
- *Informativos educativos sobre consumo consciente de água e energia nos alojamentos e canteiro de obras;*
- *Instalação de chuveiros Control Flux e uso de lâmpadas LED para economia de recursos nos alojamentos e canteiros;*
- *Reutilização de madeiras e caixas de papelão, convertidas em mobiliário e materiais de obra;*
- *Confecção de bolsas e porta capacetes com reaproveitamento de fardamento.*



Diálogo com as comunidades



Como parte do compromisso com a transparência e o diálogo contínuo com as comunidades vizinhas ao Parque Eólico Serra das Almas, a EDF Renewables realizou, entre março e outubro de 2024, duas rodadas das Visitas Dialogadas, uma ação que visa fortalecer e estreitar o relacionamento com os moradores por meio de visitas às residências. Nesses encontros, foram compartilhadas informações sobre as medidas de controle implementadas frente ao período de fortes chuvas na região, como a instalação de paliçadas, bacias de infiltração e melhorias nos dispositivos de drenagem.

Além de informar, as ações tiveram como objetivo escutar os moradores e coletar percepções sobre as intervenções adotadas na época, incluindo em localidades não diretamente impactadas pelas chuvas.

As atividades abrangeram diversas comunidades dos municípios de Urandi, Licínio de Almeida e Espinosa, com destaque para Saco da Onça, Santa Efigênia, Cabeceiras e Raiz, Riacho do Mel, entre outras. Os dois

encontros contaram com a participação de, respectivamente, 220 e 113 moradores, que demonstraram interesse e engajamento com os temas abordados. Também foi reforçado que o empreendimento colaborou com o poder público local e contribuiu com o envio de carros-pipa para abastecimento de água na sede e na zona rural de Urandi.



Projetos promovidos nos parques e regiões



A EDF Renewables desenvolveu ações que aliam inovação, sustentabilidade e geração de valor nas comunidades próximas aos seus empreendimentos. Entre os destaques está o projeto Horta nas Escolas, realizado em parceria com a Escola Família Agrícola de Licínio de Almeida. A iniciativa foi implementada na Bahia, em escolas de Urandi e Licínio de Almeida, com o objetivo de promover hábitos alimentares saudáveis, consciência ambiental e educação nutricional. As atividades combinaram teoria e prática, abordando desde o preparo do solo até técnicas de compostagem e segurança alimentar, contribuindo para a formação de estudantes mais conscientes e engajados com o meio ambiente.

Entre julho e dezembro de 2024, a companhia, em parceria com a Transforma.ai, promoveu o projeto Agricultura Sustentável no Semiárido Brasileiro, com foco em geração de renda, engajamento comunitário e fortalecimento da agricultura sustentável nas

comunidades de Junco do Seridó, Santa Luzia, Assunção e Salgadinho, na Paraíba. A iniciativa promoveu oficinas em três módulos: agricultura orgânica familiar, produção rural e manejo de água, e elaboração de projetos comunitários. Ao todo, foram 186 participações nas formações e 10 inscritos no edital. Foram selecionados nove projetos, com 282 beneficiários diretos, e o início da implementação está previsto para 2025.

Já no Complexo Solar Pirapora, em Minas Gerais, foi implantado o projeto piloto AgriPV, que alia produção agrícola (horticultura e fruticultura) com geração de energia solar. A produção ocorre sob as estruturas fotovoltaicas do parque, otimizando o uso do solo e contribuindo para a sua saúde. Os alimentos cultivados serão doados a escolas da região. A iniciativa foi realizada em parceria com Nextracker e Fit, e reforçou o compromisso da empresa com soluções sustentáveis e integradas à realidade local.



Conscientização sobre as mudanças climáticas



Como parte do compromisso com a sustentabilidade e a educação climática, a companhia segue promovendo ações voltadas à sensibilização ambiental de seus colaboradores. Em seu terceiro ano, o Mural do Clima realizou sete sessões em 2024, impactando diretamente 40 colaboradores, com encontros na sede, no Rio de Janeiro, e nos ativos Serra das Almas e Folha Larga Norte. A atividade combina conteúdo educativo sobre mudanças climáticas, seus impactos e soluções possíveis, além de estimular a formação de novos multiplicadores do tema dentro da companhia.

Em março, a empresa também realizou duas sessões da oficina de sensibilização climática “2 toneladas”, com a participação de 12 colaboradores, incluindo integrantes da diretoria. A dinâmica abordou estratégias para reduzir as emissões de gases de efeito estufa em setores-chave como energia, transporte, agricultura e indústria. Os participantes tiveram a oportunidade de debater sobre temas como a transição para fontes de energia renovável, a promoção da eficiência energética e a redução do desperdício

alimentar. Eles também aprenderam mais sobre a viabilidade de alcançar a meta de 2 toneladas de emissões per capita até 2050 com base no tripé: redução do consumo, eficiência energética e substituição das fontes fósseis.

A EDF Renewables foi a primeira empresa a sensibilizar seus colaboradores com o Mural do Clima e agora é a primeira a promover a oficina ‘2 toneladas’ no Brasil.



Multiplicadores e apoiadores do Mural do Clima ao longo de 2024:



ADRIEN CROZIER
Financeiro



ALAIN SANDANSAMY
Suporte Técnico



CAUÊ SCHULTZ
Implantação



CÉSAR MÉLINAND
Negócios Emergentes



LUIZA OLIVEIRA
Operações



CHANTAL BARRETTO
Comunicação



ISABELA TAVARES
Comunicação



PILAR SOCIAL

ESG em pauta



O Comitê ESG da EDF Renewables completou, em 2024, seu segundo ano de atuação. Ao longo do ano, o grupo atuou de forma estratégica na consolidação da agenda ESG da empresa, promovendo trocas entre diferentes áreas, pesquisas de mercado e encontros com a alta liderança. Em colaboração com a Way Carbon, foi conduzido um projeto com a Diretoria para fortalecer a governança e orientar a construção de um plano estratégico voltado à criação de valor de longo prazo. A iniciativa envolveu

três etapas: engajamento da liderança e definição de temas prioritários, mapeamento de ações e análise da maturidade em ESG, e, por fim, a formulação de recomendações para o Plano Estratégico ESG.

A presidência do Comitê durante o ano esteve sob responsabilidade de Evelyn Martins (HSE) e o grupo contou com o apoio da vice-presidente Raíssa Cafure Lafranque como *sponsor*.

Membros do comitê ESG ao longo de 2024



AMÁBILI PISSINATO
Resp. Social



DANIEL LAGRECA
Operações



EVELYN MARTINS
HSE



GREYCE BORGES
Financeiro



LEANDRO SILVA
Financeiro



MILENA MURTA
Socioambiental



MIRELLA LIMA
Qualidade



NARAYA BORGES
Jurídico

Geração de trabalho e renda para a população local



A priorização da contratação de mão de obra local nas obras do Parque Eólico Serra das Almas, nos municípios de Urandi, Licínio de Almeida, Jacaraci, na Bahia, e Espinosa, em Minas Gerais, contribuiu para a geração de renda e o fortalecimento das economias locais. A iniciativa visa promover oportunidades para os moradores durante a fase de construção do empreendimento, gerando um impacto positivo na região, além de promover qualificações internas durante a implantação permitindo aos colaboradores ascensão profissional e maiores oportunidades em se inserir no mercado de trabalho.

O acompanhamento das contratações é feito mensalmente com o apoio do Posto de Atendimento Socioambiental (PAS), em Urandi/BA, que também serve como canal de captação de currículos, assim como fortalecimento do diálogo com as comunidades, proprietários e diversos stakeholders.

Já em Campo Formoso, na Bahia, casa do Parque Eólico Folha Larga Norte, entre julho e dezembro de 2024, a companhia desenvolveu, em parceria com a Future Climate, a comunidade local e a Associação do Povoado de Lagoa da Roça, o projeto social Produção Sustentável de Licuri. A iniciativa teve como foco fortalecer a organização comunitária e apoiar o desenvolvimento rural sustentável por meio de mentorias, capacitações e estruturação de um modelo de prospecção para editais públicos e privados.

As ações proporcionaram aumento nas vendas dos produtos à base de licuri, melhoria na qualidade e visibilidade dos itens, além da consolidação de um modelo replicável de participação em editais de fomento. O projeto também incentivou a formação de parcerias estratégicas, ampliando as perspectivas de crescimento da associação local.





Saúde e segurança no trabalho



Em 2024, a EDF Renewables promoveu 588 treinamentos voltados à saúde e segurança, com tempo total de mais de 40 mil horas. As capacitações contemplaram procedimentos operacionais, gestão de riscos, rotinas ambientais e práticas voltadas ao bem-estar dos trabalhadores, com o objetivo de fortalecer uma cultura de prevenção nos canteiros de obras e ambientes operacionais da companhia.

Entre os temas abordados, estiveram a realização de trabalho a quente (NR 34), manejo de produtos químicos, atendimento a acidentes com animais peçonhentos, simulações com caminhão comboio e aplicação da Análise Preliminar de Risco (APR) para instalação de equipamentos, cabos e cadeias de isoladores. Também foram promovidas instruções sobre primeiros socorros, uso de tendas sanitárias, descarte de resíduos e acondicionamento correto de materiais. Os conteúdos ambientais incluíram ações como resgate de flora, afugentamento de fauna e introdução ao monitoramento ambiental, além de práticas voltadas à logística de armazenamento, segurança na escavação de tubulões e amarração de cargas.

588
treinamentos de saúde e
segurança realizados com
os colaboradores

+ 40.000
horas de treinamentos
realizados no ano

Foco na diversidade e inclusão



A EDF Renewables consolidou, em 2024, um conjunto de iniciativas voltadas à promoção da diversidade e à construção de um ambiente corporativo mais inclusivo, representativo e acolhedor. As ações foram realizadas nos escritórios e nos sites da empresa, com o objetivo de fomentar o respeito às diferenças, ampliar a consciência coletiva e valorizar a pluralidade de vozes no dia a dia da organização.

Ao longo do ano, foram promovidas três palestras temáticas com foco em datas e marcos relevantes: o Dia Internacional da Mulher, o Dia do Orgulho LGBTQIAPN+ e o Dia da Consciência Negra. Participaram, respectivamente, 148, 152 e 233 colaboradores da companhia.

Além das ações de sensibilização realizadas ao longo do ano, reforçamos o compromisso com a diversidade de gênero por meio da divulgação dos percentuais de mulheres na empresa (43%) e em cargos de gestão (35%).

No eixo de inclusão, destacamos a atuação de um jovem aprendiz na Diretoria de Comercialização, fortalecendo o programa de formação de novos ta-

533 participações nas palestras
de diversidade e inclusão



lentos e a inserção de perfis diversos no ambiente corporativo. Ainda em 2024, duas colaboradoras utilizaram a licença-maternidade estendida, viabilizada por meio da adesão da EDF Renewables ao programa Empresa Cidadã, que amplia o período de afastamento com garantia de remuneração integral.

Solidariedade que transforma



A EDF Renewables acredita na solidariedade como valor essencial para a construção de relações de confiança nas comunidades onde atua. Em 2024, as ações sociais se fortaleceram por meio do engajamento direto dos colaboradores e da articulação com parceiros locais, promovendo experiências de escuta ativa, cuidado e transformação social.

Ações nos empreendimentos

Em dezembro, o Parque Eólico Serra das Almas realizou uma Ação de Natal que levou atividades culturais e momentos de confraternização para comunidades dos municípios de Urandi e Licínio de Almeida, na Bahia, e Espinosa, em Minas Gerais. Com apresentações teatrais e musicais, oficinas de pintura e entrega de presentes pelo Papai Noel, a iniciativa proporcionou momentos de celebração e, principalmente, o fortalecimento do relacionamento entre as comunidades e o empreendimento.

As atividades aconteceram em quatro locais: Casa Nova, Cabeceiras, Salinas, comunidades de Urandi e Lagoa do Marruaz, comunidade de Espinosa, reunindo cerca de 380 pessoas. Ao todo, 467 crianças foram presenteadas. A ação contou ainda com o

envolvimento de grupos culturais como o Cantaqui Contaculá e o Grupo Tuia, que trouxeram canções natalinas populares e da cultura brasileira.



Programa Corrente do Bem

O Programa Corrente do Bem mobilizou colaboradores da EDF Renewables ao longo de 2024 em ações alinhadas aos valores de solidariedade, respeito e cooperação. Ao todo, foram realizadas duas ações de voluntariado, ambas em parceria com o time da EDF Brasil, que contaram com a participação de 22 pessoas, além da manutenção contínua da campanha de arrecadação de tampinhas à ONG One by One.

A primeira ação voluntária consistiu em um mutirão de limpeza, promovido em parceria com o projeto Seu Lixo Meu, que reuniu cerca de 16 voluntários e familiares na Praia do Flamengo, onde foram recolhidos 59,5 kg de resíduos, os quais foram encaminhados para uma cooperativa local responsável por fazer a reciclagem adequada e os orgânicos gerados na ação foram encaminhados para a compostagem. A atividade foi antec-



dida por um webinar sobre educação ambiental. Já a segunda ação foi realizada na One by One em celebração ao Dia das Crianças. Seis voluntários participaram de atividades com as crianças e suas famílias, além de terem distribuído mais de 50 brinquedos e 40 livros arrecadados pelos colaboradores.

Também foram realizadas quatro campanhas solidárias com a participação de 68 colaboradores, incluindo a doação de cerca de 111 itens escolares para o Projeto do Bem (RJ), cerca de 281 para os Anjos Educativos (PB) e cerca de 84 kits ao CRAS de Espinosa (MG). Em resposta ao desastre climático no Rio Grande do Sul, foram doados 85 packs de água (6 garrafas de 1,5L cada), além de alimentos e itens de higiene. Para a ONG One by One, também foram doadas cerca de 38 peças de roupas de inverno, como luvas, meias, mantas e agasalhos.



ConscientizAÇÃO

A Política de Doações e Patrocínios estabelece diretrizes que assegurem transparência, integridade e legalidade na seleção de projetos sociais e ambientais apoiados pela empresa. Em 2024, foi aprovado o patrocínio do ConscientizAÇÃO, um evento promovido pelo Mural do Clima Brasil e pela Mawon, que teve como objetivo ampliar a conscientização sobre as causas e os efeitos das mudanças climáticas e propor soluções concretas em busca da justiça climática. Todas as ações elaboradas durante o evento foram apresentadas no âmbito da Cúpula Social do G20, realizada em novembro, no Rio de Janeiro.

Também foram promovidas ações de voluntariado com o Instituto Reciclar, que contou com o aporte da companhia em 2023 e desenvolveu as ações em 2024. Foram realizadas diversas atividades com a participação de 12 colaboradores voluntários, incluindo simulação de entrevistas de emprego, mentoria a jovens do programa educacional e apoio técnico nas oficinas criativas de soluções. Além disso, em comemoração ao Dia das Crianças, a companhia apoiou a ONG OneByOne — parceira de longa data da EDF Renewables — com a doação de alimentos e bebidas para o piquenique promovido pela organização.

Capacitação para as comunidades



Para promover o desenvolvimento sustentável da agricultura familiar, nos municípios de Santa Luzia, Junco do Seridó, Assunção e Salgadinho, na região do Seridó Paraibano, o Parque Eólico Serra do Seridó lançou, em agosto de 2024, o Edital de Projetos de Agricultura Sustentável no Semiárido Brasileiro.

Nas primeiras etapas, foram realizados três ciclos de formação, nos quais os moradores das comunidades Serra de Santana, Samambaia, Cajazeiras 3, Exú e Barra, inseridas na área de influência do empreendimento, aprenderam mais sobre agricultura orgânica, manejo de água e tiveram a oportunidade de estruturar e escrever seus próprios projetos.

Os projetos desenvolvidos e submetidos pelos participantes abordaram temas importantes e presentes na realidade local, como: água, geração de renda e segurança alimentar. Foi um total de 10 projetos inscritos, sendo 8 selecionados, com potencial para beneficiar diretamente cerca de 280 pessoas. Os projetos traduzem o que essa iniciativa tem como principais objetivos, que são impulsionar a produção rural familiar, fortalecer a geração de renda, a qualidade de vida, autonomia e estabilidade e, principalmente, o senso de pertencimento dessas comunidades.

Dessa iniciativa, foi elaborado o E-book Saberes e Fazeres Locais, através de levantamento dos saberes e fazeres dos municípios de Santa Luzia, Junco do Seridó, Assunção e Salgadinho, na Paraíba, abrangendo as áreas de arquitetura, práticas agrícolas, cultura, plantas medicinais, folclore e dizeres típicos. O levantamento foi realizado por meio de consultas bibliográficas, entrevistas com moradores e atores locais, além de contribuições dos professores da rede pública municipal.

Esse material será divulgado para os stakeholders dos municípios que o Parque Eólico Serra do Seridó está inserido.



Engajando os colaboradores Por um clima organizacional mais favorável



Para valorizar a participação dos colaboradores e fortalecer a cultura de pertencimento na EDF Renewables, o Programa de Reconhecimento e Engajamento manteve, em 2024, a entrega de botttons personalizados aos participantes de ações do Programa Corrente do Bem, iniciativas com foco em diversidade e inclusão, Mural do Clima, entre outros.

Ao longo do ano, foram distribuídos mais de 300 botttons, reforçando o engajamento com os temas estratégicos da companhia e incentivando a construção coletiva de um ambiente de trabalho colaborativo e alinhado aos valores da organização.

+300 botttons entregues para colaboradores que apoiaram as iniciativas



Com o compromisso de construir um ambiente de trabalho mais saudável e colaborativo, a EDF Renewables promoveu, ao longo de 2024, ações focadas em bem-estar, relações interpessoais e escuta ativa para fortalecer o engajamento e a integração entre as equipes.

O Team Building – ação voltada ao fortalecimento das relações entre equipes, com foco na construção de um ambiente mais colaborativo e integrado – realizou três encontros envolvendo os times de Comercialização, Sustentabilidade e Jurídico, alcançando 100% de participação e média de satisfação máxima (10). A iniciativa promoveu conexões, alinhamento e maior engajamento entre as áreas.

Com o objetivo de analisar os resultados da pesquisa de clima organizacional MyEDF, realizada com o apoio do Instituto Ipsos e o sistema Archway, que refletiu o alto engajamento dos colaboradores, foram realizados sete workshops entre abril e maio. Os encontros tinham o objetivo de oferecer o espaço para a construção de planos de ação voltados à melhoria do ambiente de trabalho e resultaram na elaboração de um plano corporativo, que teve 82% das iniciativas concluídas até dezembro.



Por fim, entre julho e dezembro, foi estruturado o Programa de Bem-Estar, com o objetivo de promover a qualidade de vida dos colaboradores por meio de ações integradas voltadas à saúde física, mental, financeira e social. A programação incluiu três atividades esportivas realizadas fora do escritório, além de palestras on-line sobre temas diversos. As ações contaram com a participação de colaboradores de diferentes áreas, fortalecendo o senso de comunidade e promovendo maior integração entre os times, em um ambiente que valoriza o equilíbrio e o cuidado com o bem-estar.

Liderança efetiva



O fortalecimento da liderança é um eixo central para a construção de uma cultura de gestão mais próxima e orientada ao desenvolvimento de pessoas. Em 2024, o programa LideRE, voltado à capacitação dos líderes em temas estratégicos e comportamentais, contou com turmas presenciais e remotas que abordaram temas como Conversas de Desenvolvimento, Líder do Futuro, Gestão de Pessoas, Redução de Carga de Trabalho (Workload Reduction) e Conversas Poderosas. O resultado foi 80% de participação das lideranças e uma média de satisfação de 8,7.

Já o Manager Assimilation se consolidou como ferramenta importante no acolhimento de gestores recém-chegados à companhia ou promovidos. Realizado de forma presencial e on-line, o programa combinou conteúdos de onboarding com momentos de escuta ativa e troca entre líderes e liderados. Foram realizadas cinco dinâmicas de integração com as equipes, fortalecendo o alinhamento e a construção de relações de confiança desde o início da liderança. A prática contribuiu para uma transição mais fluida, engajando os times e promovendo uma gestão mais eficaz.

Também foi criada a iniciativa Potencial & Sucessão, com o objetivo de identificar e acompanhar colaboradores com potencial para assumir posições críticas na organização, promovendo um desenvolvimento direcionado por meio de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). Entre agosto e outubro, foram realizados assessments com os diretores que resultaram no mapeamento de profissionais, além de reuniões individuais com líderes para acompanhar a evolução dos PDIs. A ação fortalece a gestão de talentos e a preparação de futuras lideranças.

Desenvolvimento dos colaboradores



Em 2024, a EDF Renewables fortaleceu sua agenda de desenvolvimento de pessoas com iniciativas que promoveram aprendizado contínuo, reconhecimento de talentos e alinhamento com as competências estratégicas da companhia.

Entre os destaques está o processo de Avaliação de Desempenho, que teve como foco proporcionar clareza nas responsabilidades, alinhar comportamentos e incentivar feedbacks contínuos. Com parceria do sistema Qulture, o ciclo incluiu auditorias de metas e de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), alcançando 165 participantes elegíveis e 99% de metas cadastradas no sistema. A auditoria de PDI resultou em um aumento de 42% na adesão ao plano.

A companhia também investiu no desenvolvimento dos colaboradores por meio de treinamentos alinhados às oportunidades identificadas na pesquisa de clima organizacional MyEDF e na avaliação de desempenho. Entre março e dezembro, foram realizados webinars temáticos, incluindo um sobre metas, uma turma de negociação colaborativa e a Semana do Desenvolvimento, que contou com cinco webinars focados em competências essenciais da empresa, alcançando média de satisfação de 9,75.

Paralelamente, foi implantada uma plataforma online de treinamentos com trilhas focadas nas competências da EDF Renewables. Essa iniciativa gerou um aumento de 42% no engajamento dos colaboradores na plataforma Learning Rocks, fortalecendo o desenvolvimento individual e contínuo dentro da companhia.

Apoio aos jovens profissionais



Entre fevereiro e dezembro de 2024, a EDF Renewables promoveu ações voltadas ao desenvolvimento dos estagiários e ao fortalecimento de sua jornada dentro da companhia. A iniciativa incluiu um workshop exclusivo para gestores, com foco na construção de trilhas de desenvolvimento mais eficazes e alinhadas ao perfil de cada jovem talento.

Além disso, foram realizados três workshops voltados aos estagiários, abordando temas como autoconhecimento profissional, gestão do tempo e gestão da mudança, incentivando o desenvolvimento de habilidades interpessoais e a preparação para os desafios do ambiente corporativo.



Incentivo à educação



A EDF Renewables manteve seu compromisso com o desenvolvimento técnico e educacional dos colaboradores, ampliando o acesso a oportunidades de aprendizado e fortalecendo a cultura de capacitação contínua.

Em 2024, a Política de Incentivo à Educação beneficiou 108 colaboradores, com 70 novas solicitações de cursos registradas ao longo do ano. A iniciativa estabelece critérios claros para a solicitação de cursos e implementa um recadastro anual que permite o acompanhamento atualizado das demandas educacionais. Para garantir o monitoramento eficiente, foi desenvolvido um relatório gerencial em Power BI, facilitando o controle dos indicadores e o suporte à gestão do programa.



Recrutamento e seleção mais assertivos



Entre maio e dezembro de 2024, a EDF Renewables implementou um novo modelo de parecer para o processo de recrutamento e seleção. Essa inovação permitiu que os dados dos candidatos fossem registrados de forma mais precisa e organizada, contemplando aspectos como metas da empresa, objetivos individuais, escolaridade e experiência profissional. O modelo inclui metodologias que calculam indicadores como tempo de experiência e percentual de aderência ao perfil desejado, tornando a análise mais objetiva e fundamentada.

Com essa abordagem, a companhia aumentou a assertividade na avaliação dos candidatos, reduzindo a necessidade de retrabalho e otimizando o processo seletivo. A iniciativa reforça o compromisso da EDF Renewables em aprimorar suas práticas de gestão de pessoas por meio de ferramentas digitais e metodologias eficientes, contribuindo para a contratação dos melhores talentos alinhados à missão, ao propósito e aos valores da empresa.



PILAR GOVERNANÇA



Canal aberto para denúncias



O Canal de Denúncias, também chamado de Canal de Ética, é um canal seguro e confidencial, aberto a todos os colaboradores e terceiros interessados, para reportar condutas e suspeitas de condutas que violam a legislação, as disposições do Código de Conduta, Ética e Compliance, as políticas e as diretrizes internas da companhia. O canal, disponível no site institucional da empresa, possibilita a realização de reportes de forma anônima. Trata-se de uma ferramenta essencial para o fortalecimento da integridade nas relações corporativas e para o monitoramento contínuo de potenciais desvios éticos. Ao longo do ano, o canal contribuiu para o reforço da cultura ética da EDF Renewables, assegurando maior transparência e espaço legítimo de escuta para todas as partes interessadas.



Proteção de dados



Em linha com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a companhia avançou na consolidação de uma cultura organizacional voltada à privacidade e à proteção de dados, com a instituição do Programa de Privacidade. Sustentado pela Política Empresarial de Privacidade, o programa estabelece diretrizes claras sobre o tratamento de dados pessoais, conforme exigido pela legislação brasileira e regulamentos da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).





EXPEDIENTE

EDF RENEWABLES BRASIL

Diretoria Executiva 2024

CEO
André Salgado

Vice-presidente
Raíssa Cafure Lafranque

Diretora de Operações
Luísa Moreira

Diretora Jurídica, de Compliance e Riscos
Luciana Fraga Mello

Diretor de Suporte Técnico
Alain Sandansamy

Diretora Financeira
Jessica Von Moegen

Diretor de Comercialização
Fabiano Fuga

Diretor de Implantação
Mauricio Omine

Diretor de Novos Negócios
Alexandre Azevedo

Diretor de Negócios Emergentes
Sylvain Jouhanneau

RELATÓRIO ANUAL EDF RENEWABLES BRASIL 2024

Coordenação
Evelyn Martins, Milena Murta

Produção
Aliá RP

Texto e edição
Priscilla Caetano, Renata Soares, Maitê Rodriguez e Érica Viana

Revisão
Gerência de Comunicação e Diretoria Executiva

Projeto Gráfico e Diagramação
Bruno Bastos

Fotos e Ilustrações
Acervo EDF Renewables e parceiros
Freepik.com

Este relatório faz o recorte temporal do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, sendo publicado em setembro de 2025.



brazil.edf-powersolutions.com

Com a integração da Divisão Internacional da EDF e a EDF Renewables globalmente, uma única entidade surgiu, em 2025, chamada EDF power solutions, dando origem ao site brazil.edf-powersolutions.com.